**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**НОВОСЕЛОВСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**Екатериновского муниципального района**

**Саратовской области**

**Семьдесят седьмое заседание Совета депутатов Новоселовского муниципального образования первого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

**от 15.04. 2022 года №202 с.Новоселовка**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в решение Совета депутатов Новоселовского МО от 06.03.2012 года № 108 «Об утверждении Положения «О порядке поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы в администрации Новоселовского муниципального образования»** |

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Саратовской области от 02.08.2007 N 157-ЗСО "О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области" и Уставом Новоселовского муниципального образования, Совет депутатов Новоселовского муниципального образования

**РЕШИЛ:**

1.Внести следующие изменения в решение Совета депутатов Новоселовского МО от 06.03.2012 года № 108 «Об утверждении Положения «О порядке поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы в администрации Новоселовского муниципального образования»:

1.1. пункты 4.2, 4.3 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.2. Квалификационными требованиями, предъявляемыми к уровню профессионального образования, являются:

1) к высшим, главным должностям муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

2) к ведущим должностям муниципальной службы - наличие высшего образования;

3) к старшим и младшим должностям муниципальной службы - наличие профессионального образования.

 4.3. Квалификационными требованиями, предъявляемыми к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для граждан, претендующих на должности муниципальной службы, являются:

1) для высших должностей муниципальной службы - наличие не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главных должностей муниципальной службы - наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу».

1.2. пункт 5.3 раздела 5 изложить в новой редакции:

 «5.3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10.1) сведения, предусмотренные статьей 15.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации».

1.3. раздел 13 изложить в новой редакции:

 «13. Основания для расторжения трудового договора

с муниципальным служащим

13.1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных [Трудовым кодексом](https://home.garant.ru/#/document/12125268/entry/77) Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:

1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

2) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных [статьями 13](https://home.garant.ru/#/document/12152272/entry/13), [14](https://home.garant.ru/#/document/12152272/entry/14), [14.1](https://home.garant.ru/#/document/12152272/entry/1401) и [15](https://home.garant.ru/#/document/12152272/entry/15)  Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

3) применения административного наказания в виде дисквалификации.

13.2. Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы. Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего допускается не более чем на один год».

1.4. пункты 14.1.4. , 14.1.14 раздела 14 изложить в новой редакции:

 «14.1.4. Ведение трудовых книжек муниципальных служащих (при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период прохождения муниципальной службы муниципальными служащими и представление указанных сведений в порядке, установленном [законодательством](https://home.garant.ru/#/document/10106192/entry/8) Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;

14.1.14. Организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;»

2.Настоящее решение обнародовать на информационных стендах в установленных местах обнародования, а также на официальном сайте в сети Интернет.

3.Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования.

**Глава Новоселовского**

**муниципального образования В.В.Вязовов**